

OAJ:N JÄRVENPÄÄN PAIKALLISYHDISTYS RY:N TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2025



YLEINEN JÄRJESTÖTOIMINTA

Jäseniä vuoden 2025 lopussa oli yhteensä: 498

YLEISSIVISTÄVÄT 377 VOL 87 SMOL 28

Sääntömääräiset kokoukset Kevätkokous

Yhdistyksen kevätkokous pidettiin 25.3.2025 Four Monkeys ravintolassa.

Syyskokous

Yhdistyksen syyskokous pidettiin ravintola Bulevardikorttelissa 28.10.2025.

Kokouksessa valittiin uusiksi hallituksen varsinaisiksi jäseniksi seuraavaksi kaksivuotiskaudeksi (2026-27) Annika Hirviniemi, Lotta-Riina Vaarala, Rauni Tiilikainen, Leena Mäkinen, Sari Laatio, Nina Lindeman sekä varsinaisiksi jäseniksi varajäsenestä vuodeksi 2026 Katariina Santavuori ja Tapio Väänänen.

YHDISTYKSEN HALLITUS

Hallitus on kokoontunut **kymmenen (10) kertaa**. Hallituksen kokoukset valmisteli työvaliokunta (tvk), joka kokoontui yhdeksän (9) kertaa.

Hallituksen jäsenet	Tehtävä		
	Tehtävä	Tvk	Hallitus
Emma Hietaoja	Puheenjohtaja	8	9
Ilkka Miettinen	Varapuheenjohtaja	4	3
Sari Koivula	Sihteeri	9	10
Annika Hirviniemi	Taloudenhoitaja	4	9
Anna-Liisa Löppönen	Muistamiset		8
Anna Tella	Viestintävastaava		6
Päivi Laurila	Virkistysvastaava		10
Rauni Tiilikainen	Kokousvastaava		7
Riitta Järvenpää	Virkistysvastaava		5
Katariina Knuutinen	Viestintävastaava		10
Lotta-Riina Vaarala	Virkistysvastaava		9
Leena Mäkinen	Yhteysopettajavastaava, varapuheenjohtaja	4	9
Tapio Väänänen	Yhteysopettajavastaava		5

Hallituksen ulkopuoliset			
Ville Leppäniemi	Pääluottamusedustaja	8	10
Liisa Huotari	Luottamusedustaja	9	9
Tuire Arpalahti	Luottamusedustaja / smol		1
Ari Ahtiainen	Työsuojeluvaltuutettu		10
Tapio Väänänen	Varajäsen		2
Jenni Hietanoro	Varajäsen		1
Lea Myllyniemi	Varajäsen		1
Seppo Rantanen			1
Heli Ranta	Varajäsen		3
Ville Mustonen	Varajäsen		1
Katariina Santavuori			1
Nina Lindeman			1
Sari Laatio			1

VAIKUTTAMINEN JA YHTEISTOIMINTA

Yhteistyötoimikunnassa jäsenistöä ovat edustaneet puheenjohtaja, pääluottamusedustaja ja työsuojeluvaltuutetut. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen (OPKA) johtoryhmässä henkilöstön edustajana on ollut pääluottamusedustaja ja avainalueiden teemakokouksissa edustajina ovat olleet pääluottamusedustaja ja työsuojeluvaltuutetut.

JUKO:n pääluottamusedustajana toimi Ville Leppäniemi. Varapääluottamusedustajana ja alakoulujen luottamusedustajana toimi Liisa Huotari. Musiikkiopiston luottamusedustajana toimi

Tuire Arpalahi. Varhaiskasvatuksen luottamusedustajana toimi Sari Koivula. Luottamusedustajat olivat yksittäisten jäsenten tukena erilaisissa neuvotteluissa.

Virallinen yhteistyötoimikunta kokoontui neljä (4) kertaa vuonna 2025. Siellä käsiteltiin muun muassa työterveyshuollon sekä työturvallisuus- ja tapaturmailmoitusten tilastoja, kaupungin viestintäperiaatteita, työkykyjohtamisen toimintamallia, henkilöstökertomusta OPKAN palveluverkkosuunnitelmaa, päihdeohjeistusta, yhteistoimintasopimusta. Henkilöstöhallinnon ja henkilöstön edustajien yhteinen kokous Pikku-Yt kokoontui yhteensä viisi (4) kertaa. Asiakkuusjohtajien kutsumia teemakokouksia oli OPKA:ssa kuusi (6) (varhaiskasvatus 4, opetuspalvelut 2). Lisäksi henkilöstön edustajat kutsuttiin valtuustoseminaareihin ja he kävivät tarkastuslautakunnan kuultavana. Henkilöstön edustajilla on hyvä keskusteluyhteys sekä OPKA:n että kaupungin johdon kanssa.

Kuntavaalit pidettiin huhtikuussa ja yhdistyksen hallituksen jäseniä oli toritapahtumassa 5.4.2025 tapaamassa ehdokkaita ja äänestäjiä. Tapahtumassa jaettiin OAJ:n kuntavaaliesitteitä ja keskustelu oli vilkasta kävijöiden kesken Järvenpään opetusjärjestelyistä.

Yhdistyksen hallitus kutsui uuden opetus- ja kasvatustalokunnan tapaamiseen Kinnarin koululle 21.10.2025. Tapaamiseen hallituksen jäsenten kanssa osallistui 9 OPKAN jäsentä. Tilaisuudessa tutustuttiin puolin ja toisin ja käytiin vilkasta keskustelua Järvenpään opetuksen ja kasvatuksen nykytilanteesta.

Kunta-alan uusi sopimus sovittiin etuajassa. Sopimuskausi on 1.5.2025-29.2.2028 ja sopimus tuo yleisen linjan mukaiset palkankorotukset sekä jatkoa kunta-alan palkkaohjelmalle. Palkat nousevat sopimuskaudella 9,17 prosenttia ja kumulatiivisesti 9,49 prosenttia. Tekstimuutoksia uudessa sopimuksessa oli vähän. Merkittävimmät tekstimuutokset koskivat virkaehtosopimuksen mukaisia koulutuspäiviä eli vesoja, ys-ajan kohdentamista ja suunnittelua, YO-kokeiden valmistavaa arviointia ja rehtorien palkkausta.

Neuvottelut 1.6.2025 paikallisista palkankorotuksista päättyivät sopimukseen. Järjestelyeriä kohdistettiin perusopetuksen opinto-ohjaajille (100€), ala- ja yläkoulujen rehtoreille (200€), vararehtoreille (100€), valmistavan opetuksen opettajille (25€) sekä yläkouluille kehittämisrahaa oppimisen tuen tai yhteisopettajuuden kehittämiseen 625€/yläkoulu. Lukiossa korotettiin aikuislinjan apulaisrehtorin palkkaa 200€ ja suurien ryhmien korvaukseen varattiin 900€. Musiikkiopistossa erä kohdistettiin paikalliseen TVA-järjestelmään ja Järvenpään opistossa tuntiopettajien palkkauksen parantamiseen.

Varhaiskasvatuksessa järjestelyerät kohdistettiin uuteen tasopalkkajärjestelmään. Tasopalkkojen valmisteluvaiheessa kuultiin varhaiskasvatuksen opettajia, erityisopettajia ja päiväkotien johtajia, mutta esille tulleita palkkaustarpeita ei juurikaan huomioitu palkkausjärjestelmässä. Ainakin yksi syy tähä oli järjestelyerän pieni määrä. Tasopalkkauksen yhteydessä työnantaja otti käyttöön myös uuden apulaisjohtaja-nimikkeen. Tasopalkkoihin siirryttiin 1.10.2025 alkaen. Uudistus toteutettiin aluksi väärin, joten ja lopullisen palkkaus saatiin maaliin vasta joulukuussa. Uudistuksen vuoksi palkkausjärjestelmään jää kehitettävää ja palkkoja tullaan harmonisoimaan useita vuosia.

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueiden tilahankkeet koskettivat tavalla tai toisella suurta osaa OAJ Järvenpään jäsenistöä. Anttilan koulussa uudissiipi on ollut pois käytöstä syksystä 2019 alkaen. Mankalan ja Kartanon remontit ovat olleet suunnitteluvaiheessa. JYK:ssä toimitaan kolmessa eri koulurakennuksessa alunperin suunnitellun yhden uudisrakennuksen sijaan. Tämä vaikeuttaa monia koulun arjen käytänteitä. Uudisrakennuksessa vakituksena opetustiloina käytetään myös sellaisia tiloja, joita ei ole alunperin suunniteltu opetustiloiksi.

Tilahankkeisiin liittyen myös jäsenistöltä on kantautunut suurta huolta uusien tilojen toimivuudesta suhteessa opetussuunnitelman edellyttämään opetukseen. Liian korkeaksi suunniteltu käyttöaste, avoimet oppimisympäristöt ja tilarotaation mukanaan tuomat haasteet tekevät opetuksen suunnittelusta ja toteutuksesta haastavampaa ja kuormittavampaa kuin aikaisemmin. Palveluverkkosuunnitelma 2021-2030 esityksessä kouluhankkeita siirretään tai ne toteutetaan moduulirakennuksina. OAJ Järvenpää on ollut huolissaan palveluverkkosuunnitelman poukkoilevasta valmistelusta.

Suuret luokkakoot kuormittavat opetushenkilöstön työtä. Opetus- ja kasvatustalouden linjaama luokkakoko on 25 ja siitä on tullut käytännössä minimi. OAJ Järvenpää on tuonut asian lautakunnan tietoon.

Oppimisen tuen uudistus astui voimaan 1.8.2025. Uudistus vaikuttaa kaikkien opettajien arkeen. Järvenpäässä uudistus lähtenyt hitaasti käyntiin ja aiheuttanut jäsenistössä epävarmuutta. Pedagogisten lomakkeiden uudistuessa työn määrä on kasvanut. Yhdistys seuraa miten se jalkautuu arkeen sekä sitä, millaiseksi käytännöt muodostuvat. Vuoden 2025 lopussa uudistus oli pahasti kesken.

Järvenpään kaupungissa käytiin yt-neuvottelut 15.9-27.10.2025. Yt-neuvotteluilla tavoiteltiin yhteensä 3,6 miljoonan euron säästöjä vuodelle 2026 ja työnantajan keinovalikoimassa olivat palveluiden supistaminen eli säästö, lomautukset ja henkilöstön irtisanomiset. Yt-neuvotteluissa henkilöstöä edusti pääluottamusedustaja, joka teki tiivistä yhteistyötä paikallisyhdistyksen hallituksen kanssa. Puheenjohtaja ja pääluottamusedustaja ottivat kantaa yt-neuvotteluihin Keski-Uusimaassa kahdesti (17.9.2025, 30.10.2025), lisäksi kannanottoja lähetettiin OPKA-lautakunnalle, kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle. Varsinaiset yt-neuvottelut päättyivät erimielisinä.

Lopulta kaupunginvaltuusto päätti [13.11.2025](#), että osa säästötavoitteesta katetaan veronkorotuksilla ja 1,2 miljoonaa säästöillä. Mikäli veronkorotuksiin ei olisi päädytty, olisi henkilöstöön kohdistunut laajat lomautukset ja irtisanomiset. Kaupunginhallituksen pöytäkirjasta voi käydä katsomassa ketkä äänestivät veronkorotusten puolesta ja ketkä vastaan. Opetus- ja kasvatushenkilöstön lomautuksilta ja irtisanomisilta vältyttiin, mutta palvelualueelle kohdistettiin jälleen uusia säästötavoitteita vuodelle 2026.

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen taloutta rasittaa edelleen käytössä oleva "rullaava budjetointi", jossa edellisten vuosien alijäämät on katettava seuraavina vuosina. Koska Opetuksen ja kasvatuksen palvelualue on viimeksi pysynyt talousarvion raameissa vuonna 2018, on

edellisiltä vuosilta kertynyt huomattavia säästövelvoitteita. Huolimatta mittavista säästötoimista tuleville vuosille kohdistuu lisäsäästövelvoitteita tehtyjen säästötoimien lisäksi.

Säästölistat lisäävät henkilöstön työkuormaa ja vaikeuttavat opetus- ja kasvatustyön tekemistä nyt ja tulevaisuudesta.

OAJ Järvenpää toteutti jäsenkyselyn keväällä 2025. Kyselyyn vastasi yhteensä 79 jäsentä. Kyselyn tuloksista voitiin selvästi havaita, että opetus- ja kasvatushenkilöstön stressin ja turhautuneisuuden tunteet ovat lisääntyneet edellisestä vuodesta. Toisaalta myös motivoituneisuus ja innostuneisuus ovat lisääntyneet. Kuormituksen tunne on hieman pienentynyt edellisestä vuodesta. Isot opetusryhmät ja liiallinen työn määrä koettiin suurimmiksi työn kuormituksen taustatekijöiksi. Lisäksi työsuhte-etujen puuttuminen koettiin työhyvinvointia heikentävänä.

Noin viidesosa vastaajista koki pystyvänsä palautumaan työstä päivittäin ja noin 40 % viikonlopun aikana. Arvostuksen tunne on pysynyt hyvällä tasolla, mutta silti yli puolet vastanneista pohtii työpaikan vaihtamista. Kollegoita ja esihenkilöitä arvostetaan samoin tiimityö koetaan työtä hyvänä asiana. Tuen tarpeisten lasten ja nuorten sekä S2-oppilaiden kohtaamiseen tarvittaisiin lisää tukea ja resurssia.

Yhdistyksen viestintä ja tapahtumien järjestäminen saivat kiitosta jäsenistöltä ja kulttuuri- ja liikuntatapahtumia toivottiin kyselyn perusteella eniten.

TYÖSUOJELU

Työsuojeluvaltuutettu edustaa Järvenpään kaupungin työntekijöitä, lähiesihenkilöitä ja palvelupäälliköitä käsiteltäessä työpaikan työsuojeluasioita työnantajan kanssa. Työsuojeluvaltuutetun keskeinen tehtävä on käsitellä avain- ja palvelualueiden johdon kanssa henkilöstöä koskevia työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin liittyviä asioita ennen kuin työnantaja tekee niistä päätöksiä. Vuonna 2025 opetuspalveluiden työsuojeluvaltuutettuna toimi Ari Ahtiainen ja varhaiskasvatuksen työsuojeluvaltuutettuna toimi Jyrki Issakainen.

Työsuojeluvaalit toimikaudelle 1.1.2026 – 31.12.2029 järjestettiin marraskuun lopulla 2025. Opetuksen toimialueen työsuojeluvaltuutetuksi valittiin sopuvaaleilla Ari Ahtiainen, ensimmäiseksi varavaltuutetuksi Vesa Immonen ja toiseksi varavaltuutetuksi Maarit Kaisanlahti. Varhaiskasvatuksen työsuojeluvaltuutetuksi valittiin vaaleilla Jyrki Issakainen ja ensimmäiseksi varavaltuutetuksi Kaisa Leino, toiseksi varavaltuutetuksi tuli Vesa Rockas.

Vuonna 2025 painopisteenä oli edelleen henkilökuntaan kohdistuvan väkivallan hallinnan ja vähentämisen toimenpiteet. Lisäksi huomion kohteina ovat olleet henkilöstön kuormitus ja jaksaminen haastavassa toimintaympäristössä ja työterveyshuollon ja tapaturmavakuutusyhtiön palvelujen oikeanlainen hyödyntäminen. Työturvallisuuskulttuuriin kuuluu työturvallisuuspoikkeamien raportointi. Työturvallisuuspoikkeamien raportoinneista saatavaa tilastotietoa on työnantaja käyttänyt osana päätöksentekoa.

ALUEELLINEN JA VALTAKUNNALLINEN EDUSTUS

OAJ:n valtuustossa OAJ Järvenpään paikallisyhdistyksen edustajina toimivat yleissivistävien (YSI) Ville Leppäniemi ja Emma Hietaoja sekä Suomen musiikinopettajien liitosta (SMOL) Tuire Arpalahti. Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton (VOL) valtuustossa Sari Koivula. Emma Hietaoja toimi OAJ:n järjestö- ja viestintätoimikunnan varsinaisena jäsenenä ja Ville Leppäniemi tulo- ja palkkapolitiittisen toimikunnan varaedustajan.

OAJ:n timanttiliiga on verkosto, jossa kerran kuussa järjestetään tapaaminen. Siellä tuodaan yhdistysten tietoon ajankohtaisia asioita. Näiden avulla paikallisyhdistysten on helpompi vaikuttaa kunta-alan koulutuspoliittisiin päätöksiin. OAJ Järvenpään hallituksesta oli useampi edustaja tässä verkostossa.

OAJ Uusimaan hallituksessa OAJ:n Järvenpään paikallisyhdistyksen edustajina toimivat Ville Leppäniemi (YSI) ja Leena Roos (VAKA) sekä Emma Hietaoja ja Sari Koivula varajäseninä. Anna-Liisa Löppönen on alkuopetuksen opettajien liiton (AOOL) hallituksen jäsen sekä POE:n jäsen. Katariina Knuutinen on aineenopettajien liiton (AOL) hallituksen varajäsen.

Ville Leppäniemi sekä varhaiskasvatuksen luottamusedustaja Sari Koivula osallistuivat OAJ Uusimaan pääluottamusedustajien- ja vakakollegioiden tapaamisiin. Ville Leppäniemi toimi OAJ Uusimaan lukiotyöryhmän vetäjänä ja järjesti työryhmän tapaamiset. Katariina Knuutinen osallistui OAJ Uusimaan perusopetusryhmään ja Anna-Liisa Löppönen erityisopettajien ryhmään.

OAJ Järvenpään hallituksen jäsenet ovat osallistuneet OAJ Uusimaan vuosikokouksiin ja koulutuksiin.

KOULUTUS- JA TIEDOTUSTOIMINTA

Vuonna 2025 on järjestetty jäseniltoja yhteysopettajille. 18.9.2025 järjestettiin tapaaminen, johon jäsenet toivat uusia opettajia. Kevät- ja syyskokousten yhteydessä jäsenille on pidetty koulutusta ajankohtaisista edunvalvonta-asioista.

Yhdistys tiedotti toiminnastaan ja tapahtumistaan ensisijaisesti toimipisteiden yhteysopettajien kautta. Yhtenä tiedotusmuotona oli jäsentiedote, joita laativat puheenjohtaja ja pääluottamusedustaja yhteistyössä hallituksen kanssa. Jäsentiedote ilmestyi vuonna 2025 kymmenen (10) kertaa. Syys- ja kevätkokousten yhteydessä jäsenille tiedotettiin OAJ:n ajankohtaisista asioista.

Yhdistys tiedotti ajankohtaisista asioista uudistetuilla yhdistyksen kotisivuilla [Etusivu | OAJ Järvenpää](#) sekä OAJ Järvenpään paikallisyhdistyksen Facebook -sivuilla. Lisäksi Instagramissa jaettiin tietoa yhdistyksen tapahtumista.

Yhdistys on kannustanut jäseniään osallistumaan OAJ:n ja OAJ Uusimaan järjestämiin koulutuksiin. Hallituksen jäseniä on osallistunut mm. OAJ Uusimaan uusien toimijoiden sekä puheenjohtajien ja sihteerien koulutukseen.

Yhdistyksen puheenjohtaja ja luottamusedustajat ovat osallistuneet OAJ:n järjestökoulutukseen (sopimuslainsäädäntökoulutus, luottamusedustajapäivät ja puheenjohtajapäivät).

HUOMIONOSOITUKSET

OAJ Järvenpää on huomionnut jäseniään heidän 50- ja 60-vuotispäivänään. Maailman opettajien päivänä yhdistys muisti jäseniään perinteisillä Opettajan päivän pullilla.

KULTTUURI JA LIIKUNTA

Yhdistys tarjosi jäsenilleen seuraavia virkistystapahtumia:

- Pikku Prinssi näytelmä KUT 28.2.
- Ilta itselle Sammalkivessä 5.3. ja 12.3.
- Semmarit Finlandiatalolla 4.4.
- Pääsiäiskukkakimppukurssi Järvenpään kukkatalolla 15.4.
- Jäps-kotipeli 2.5.
- Saunailta Keudan rantasaunassa 6.5.
- Sokkoretki Malmgårdin tilalle Loviisaan 22.5.
- Suurenmoista musikaali Krapilla 28.8.
- Elokuva Täydelliset vieraat Tuusulan paikallisyhdistyksen kanssa yhdessä 25.9. Studio 123
 - Fascia Mehod 31.10-4.12. Saluksella syksyllä
 - I love Me - messut 18.10.
- Sieniretki yhdessä Haarajoen marttojen kanssa 25.10.
- OAJ Järvenpään 50-vuotisjuhlat Krapilla 28.11. Yhdistyksen 50-vuotista taivalta juhlistettiin kolmen ruokalajin illallisella ja musiikkiesityksillä. Jäsenten runsas (noin 110 jäsentä) osallistuminen teki tapahtumasta ikimuistoisen. Juhlaan kutsuttiin myös yhdistyksen entisiä puheenjohtajia ja naapuriyhdistysten puheenjohtajia sekä työnantajan puolelta palvelualuejohtaja, varhaiskasvatusjohtaja ja opetusjohtaja.
- Opehuone-musikaali Riihimäen teatterissa 12.12.

Järvenpään OAJ:n paikallisyhdistyksen hallitus

