

JÄRVENPÄÄN OAJ:N PAIKALLISYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA 2026

1. Johdanto

OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet yhdistyksen toiminnalle toimintavuodeksi 2026–2027. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2025–2028), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, strategiset painopisteet, muutosvoimat sekä arvot. OAJ:n toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla.

OAJ Järvenpään paikallisyhdistyksessä on noin 500 jäsentä varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa, Järvenpään opistossa ja Keski-Uudenmaan musiikkiopistossa.

Yhdistys kehittää ja edistää opetusalan henkilöstön yhteenkuuluvuutta ja yhteishenkeä. Edistämme jäsenten työhyvinvointia, parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia. Jäsenten ay-tietoutta lisätään koulutuksella ja tiedotuksella. Yhdistys järjestää jäsenilleen erilaisia jäsentapaamisia. Yhteysopettaja on nimetty jokaiselle työpaikalle.

Järvenpään paikallisyhdistys vaikuttaa siihen, että varhaiskasvattajien ja opettajien työtä tukevia palveluita kehitetään ja parannetaan Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella.



Ydintehtävämme on

EDUNVALVONTA & JÄSENPALVELU

→ Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.
→ Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteena on tyytyväinen jäsen.

ARVOT, JOTKA OHJAAVAT TYÖTÄMME

- Rakennamme sivistystä
- Vaikutamme rohkeasti
- Uudistamme yhdessä
- Toimimme oikeudenmukaisesti

NÄISSÄ MEIDÄN PITÄÄ ONNISTUA

- Vahvistamme asemaamme neuvottelijana
- Parannamme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen resursseja ja laatua
- Lisäämme jäsenyyden houkuttelevuutta

MEIHIN VAIKUTTAVAT MUUTOSVOIMAT

- Väestökehitys ja työelämän murros
- Julkisen talouden kestävyys ja päätöksenteon lyhytjänteisyys
- Ammattijärjestöjen asema yhteiskunnassa

TULEVAISUUS-KUVAAMME

- OAJ on vahva ja vaikuttava yhteisö, jonka jäsenyys kannattaa.
- Yhdessä teemme Suomesta paremman paikan opettaa, oppia ja tutkia.



2. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Edunvalvonta ja jäsenpalvelu ovat OAJ Järvenpään toiminnan ydintä. Olemme olemassa pitääksemme jäsentemme puolta työelämässä ja varmistaaksemme, että jäsentemme ääni kuuluu.

Tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen, ja siksi meidän täytyy tarjota jäsenillemme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja.

OAJ Järvenpään toimintaa ohjaa OAJ:n paikallisyhdistysten velvoitteet, joihin olemme sitoutuneet. Paikallisyhdistyksemme toimintaa ohjaavat OAJ:n strategian mukaiset arvot: rakennamme sivistystä, vaikutamme rohkeasti, uudistamme yhdessä ja toimimme oikeudenmukaisesti.

YDINTEHTÄVÄMME

EDUNVALVONTA
Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.

JÄSENPALVELU
Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

Näin toteutamme ydintehtäväämme

- **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.
- **Vaikutamme** jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin poliittisiin päätöksiin.
- **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.
- **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. Meiltä jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisen luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.
- **Tarjoamme** houkuttelevia etuja sekä monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.
- **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

3. Avaintulokset

1. **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

Avaintulokset 2025–2027:

- Paikallistason neuvottelijoiden osaaminen vahvistuu. OAJ Järvenpään vaikutus neuvottelijana näkyy neuvottelujen tuloksissa ja vahvassa järjestövalmiudessa.

OAJ:n Järvenpään paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Ylläpidämme vahvaa järjestövalmiutta. Yhdistys on nimennyt järjestövalmiustoimijat ja nimennyt työpaikkakohtaiset yhteysopettajat, jotka toimivat mahdollisessa lakkotilanteessa linkkinä työpaikkojen ja yhdistyksen välillä.
- Paikallisyhdistyksen puheenjohtaja ja pääluottamusedustaja sekä luottamusedustajat osallistuvat aktiivisesti OAJ:n ja alueyhdistyksen koulutuksiin.
- Paikallisyhdistyksen hallitus asettaa neuvottelutavoitteet paikallisesti sovittaville järjestelyerille.

2. **Vaikutamme** jäsentemme kanssa ja jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin päätöksiin.

Avaintulokset 2026–2027:

- Vaikuttamistyömme myötä uudet kuntapäättäjät ovat sitoutuneita tekemään tavoitteidemme mukaista koulutuspolitiikkaa.
- Koulutuksen ja kasvatuksen rahoitus vahvistuu.

OAJ:n Järvenpään paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Olemme nimenneet toimijat OAJ:n keskustason timanttiliigaan.
- Vaikutamme Järvenpään kunnan tai työnantajan suuntaan talousarvioita valmisteltaessa.
- Kannustamme jäseniämme asettumaan ehdolle OAJ:n ja VOL:n ja SMOL:n valtuustovaaleihin sekä LED-vaaleihin.

3. **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.

Avaintulokset 2026–2027:

- Jäsentemme ja työyhteisöjen työhyvinvointi, työturvallisuus ja työsuojelu vahvistuvat. Jäsenten kokemus työhyvinvoinnista ja työoloista sekä johtamisesta paranee mitattuna opetusalan työolobarometrillä.
- Määräaikaisten osuus vähenee ja jäseniämme koskevat lomautukset tms. leikkaustoimet estetään tehokkaasti.

OAJ:n Järvenpään paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Selvitämme jäsentemme työhyvinvointia ja työturvallisuutta. Koulutamme jäseniämme ja tarjoamme heille tukea.
- Teemme vahvaa vaikuttamistyötä, jotta määräaikaisille solmitaan koko vuoden kestävät työsopimukset. Käymme lävitse kaikki määräaikaisuuksien

perusteet ja autamme tarvittaessa riitauttamaan perusteettomat määräaikaaisuudet.

- Teemme vahvaa edunvalvontatyötä resurssien turvaamiseksi ja lomautusten estämiseksi.
- Huomioimme jäsenhankinnassa esihenkilöinä toimivat. Kannustamme esihenkilöitä osallistumaan alueyhdistyksen ja OAJ:n keskustason järjestämiin esihenkilökoulutuksiin.
- OAJ-lainen työsuojeluvaltuutettu osallistuu aktiivisesti OAJ:n ja alueyhdistyksen koulutuksiin.

4. **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. OAJ:n jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisesti luottamusedustajan ja yhdistyksen tuen.

Avaintulokset 2026–2027:

- Huomioimme palvelussamme paremmin jäsenten eri uravaiheet.
- Luottamusedustajat, työsuojeluvaltuutetut ja yhdistystoimijat ovat sitoutuneita OAJ:n toimintaan ja tuntevat, että heillä on valmiudet onnistua tehtävissään.

OAJ Järvenpään paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Luottamusedustajat antavat laadukasta neuvontaa palvelussuhteeseensa liittyen. Yhdistyksen hallituksen jäsenet ja aktiivitoimijat osaavat ohjata jäsenet luottamusedustajan, työsuojeluvaltuutetun tai OAJ:n toimiston suuntaan.
- Huomioimme OAJ Järvenpään paikallisyhdistyksen koulutuksissa ja tilaisuuksissa eri uravaiheissa olevat opettajat. Järjestämme uusille opettajille tilaisuuden lukuvuoden alussa. Välitämme tietoa työuran loppupuolella oleville jäsenille OAJ:n eläkekoulutuksista.
- Suunnittelemme jäsenkyselyn avulla yhdistyksen tapahtuma- ja koulutustoimintaa.

5. **Tarjoamme** houkuttelevia etuja ja monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.

Avaintulokset 2026–2027:

- Jäsenmäärä ja jäsenyytyväisyys kasvavat.
- Jäsenet pitävät tarjoamiamme jäsenetuja houkuttelevina. Olemme ottaneet käyttöön uusia tapoja, joilla jäsenet voivat osallistua OAJ:n toimintaan.

OAJ:n Järvenpään paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Seuraamme yhdistyksen jäsenmäärää. Teemme aktiivista jäsenhankintaa työpaikoilla. Jokaisella työpaikalla on jäsenhankinnasta vastaava yhteysopettaja.
- Koulutamme yhdistyksen yhteysopettajia ja vahvistamme yhteysopettajien verkostoitumista.
- Järjestämme jäsenille ja potentiaalisille jäsenille suunnatun tilaisuuden tutustumista ja verkostoitumista varten.
- Viestimme OAJ:n jäseneduista aktiivisesti paikallisyhdistyksen jäsenille.

6. **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

Avaintulokset 2026–2027:

- Viestintämme on vuorovaikutteista ja OAJ:n viestinnän periaatteiden mukaista.
- Kehitämme viestintätapoja, jotta jäsenet kiinnostuvat viesteistämme ja tuntevat OAJ:hin kuulumisen merkityksen.

OAJ Järvenpään paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Ylläpidämme vähintään yhtä aktiivista sähköistä viestintäkanavaa (nettisivut, sosiaalisen median kanava yms.).
- Otamme osaa paikallismediassa käytävään keskusteluun ja teemme alamme liittyviä avauksia mielipidekirjoitusten tai uutisten avulla.